



Bariery do Kariery

Raport z badania Kobiet-Liderek

CLUE PR

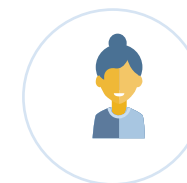
Marzec 2021

Metodologia i grupa docelowa.

Autorki badania: dr Marta Bierca i Alicja Wysocka Świtała

Badanie ilościowe

- n=**458** kobiet
- Próba ogólnopolska
- Kobiety **18+**
- **96%** ma stałą pracę
- **82%** pracuje na umowę o pracę
- **14%** ma własną firmę / działalność



Liderki: kim są?

- **61%** ma stanowiska **decyzyjne** (podejmują decyzje mające wpływ na firmę lub pracowników)
- **59%** ma stanowiska **kierownicze**, dyrektorskie lub zarządza ludźmi



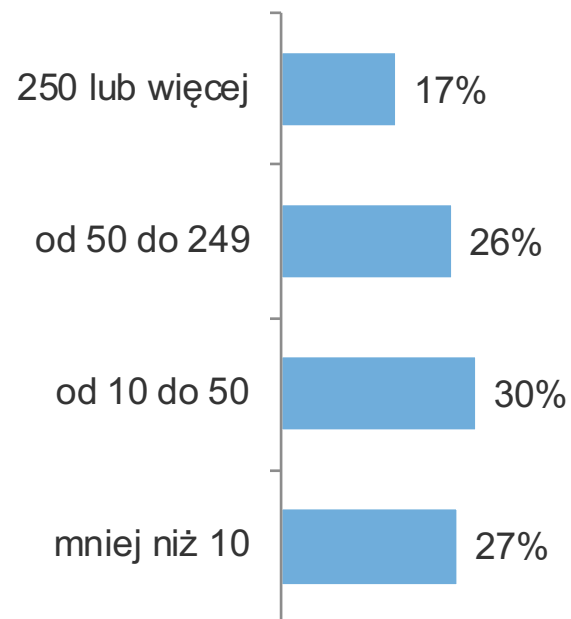
Miejsce Pracy Liderów

Liderki pracują w różnorodnych branżach. Ponad 80% w mikro, małych lub średnich przedsiębiorstwach.

Kluczowe branże

- 1 Handel hurtowy i detaliczny
- 2 Działalność usługowa
- 3 Edukacja
- 4 Opieka zdrowotna
- 5 Finanse i ubezpieczenia

Wielkość obecnego miejsca pracy



Baza: wszyscy (n=458)

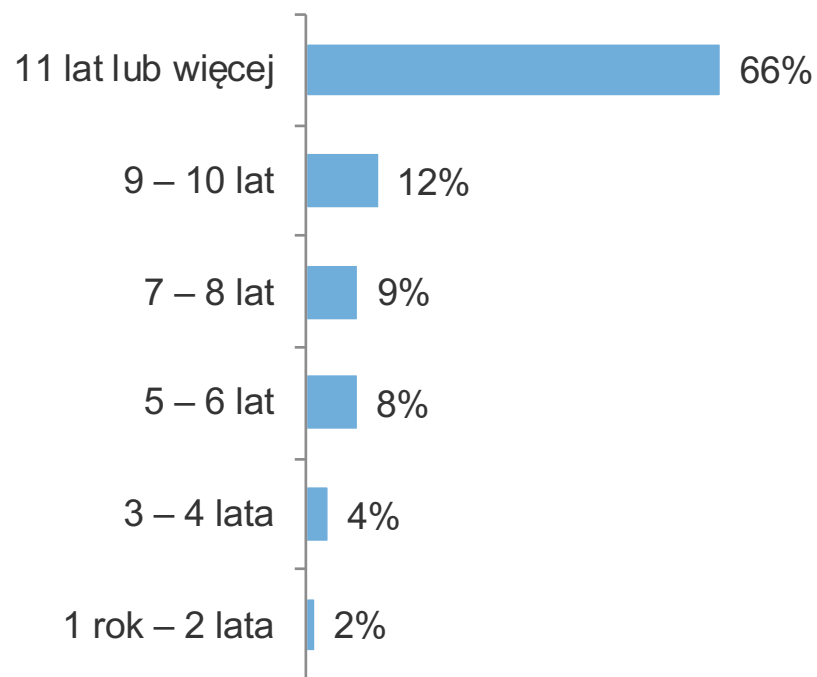
Q1. W jakiej branży Pani pracuje? Jeśli firma / organizacja pasuje do kilku branż, proszę wskazać główną.

Q2. Ile osób pracuje w Pani miejscu pracy? Proszę wskazać przedział.

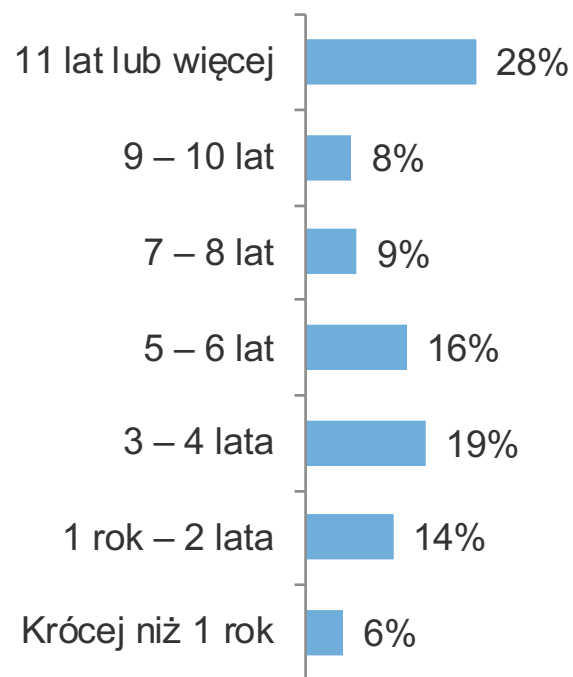
2/3 Lidererek ma ponad 10-letni staż pracy.

Ponad połowa pracuje 5+ lat w obecnej firmie/organizacji.

Staż pracy ogółem



W obecnej firmie



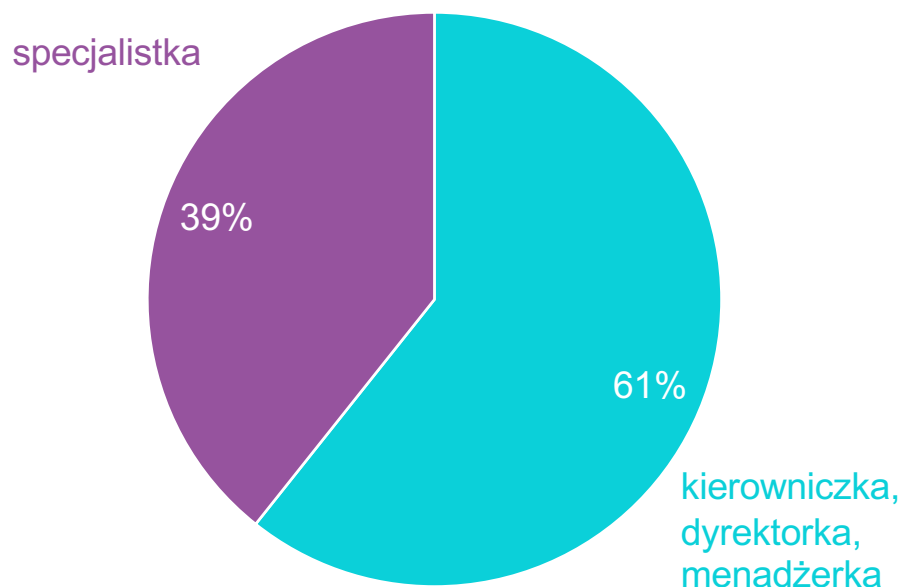
Baza: wszyscy (n=458)

Q3. Od jak dawna pracuje Pani w obecnej pracy?

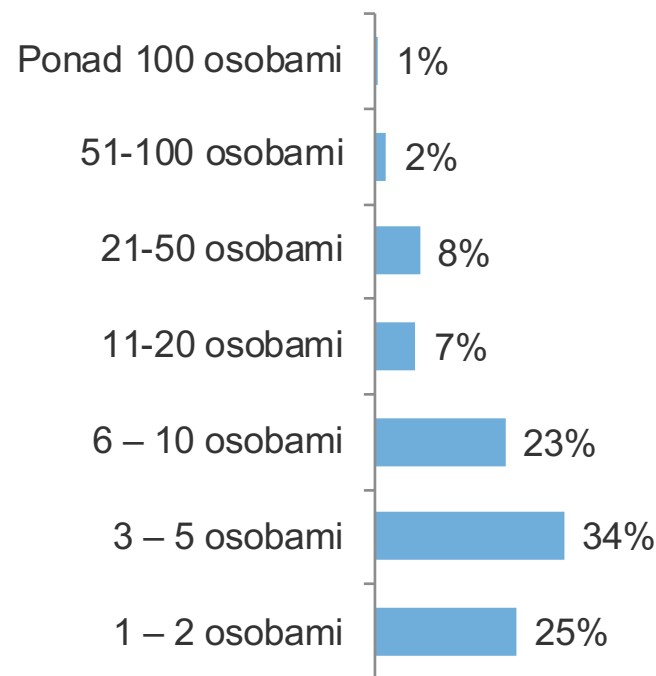
Q3a. A od jak dawna pracuje Pani w ogóle? Proszę wskazać swój całkowity staż pracy.

Większość Lidererek ma stanowiska kierownicze. Spośród tych, które zarządzają ludźmi, ponad 80% ma zespoły nie większe niż 10 osób.

Obecne stanowisko



W obecnej firmie



Baza: wszyscy (n=458) Q4. Jakie jest Pani obecne stanowisko?

Baza: kobiety zarządzające ludźmi (n=190) Q5. Iloma osobami zarządza Pani obecnie?

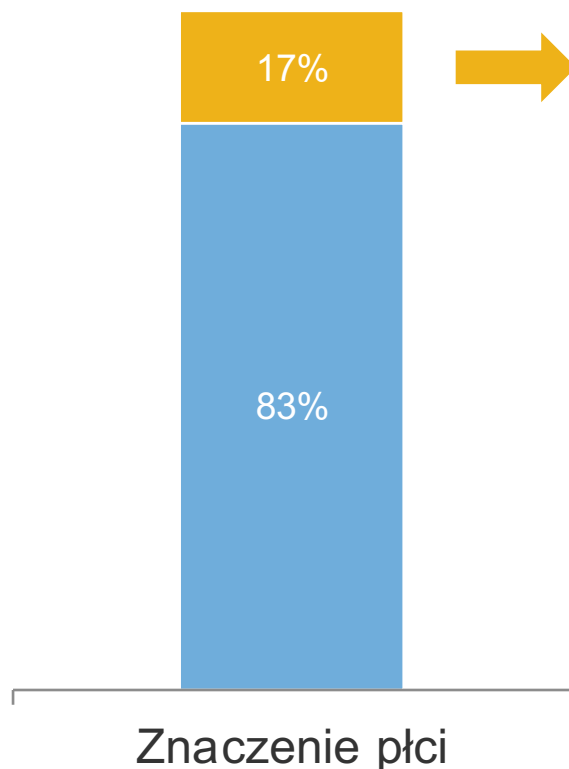
The background of the slide is a photograph of a surveying instrument, likely a theodolite or level, mounted on a tripod. The instrument is silver and has a large circular lens at the top. Below the lens, there are various adjustment knobs and a small display or label that includes the text "1x2 Dollars". The instrument is positioned in the foreground, and the background is a blurred view of a city or town from a high vantage point. A semi-transparent blue rectangle is overlaid on the left side of the image, and a white vertical line is on the far left.

Kultura Organizacji

Niemal 1 na 5 kobiet uważa, że płeć ma znaczenie przy przyznawaniu awansów czy podwyżek

■ ...płeć pracownika
miewa znaczenie w
przyznawaniu np.
awansów czy
podwyżek – jesteśmy
oceniani przez
pryzmat płci

■ ...płeć pracownika
nie ma znaczenia w
przyznawaniu np.
awansów czy
podwyżek – liczą się
tylko kompetencje



Szczególnie:

- Duże firmy (250+)
- Duże miasta (100-500 tys)

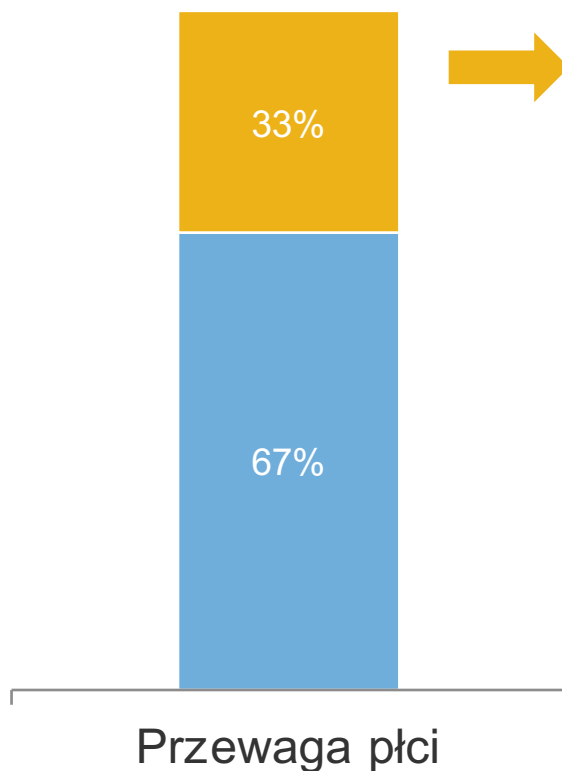
Baza: wszyscy (n=458)

Q6. Proszę pomyśleć o Pani obecnym miejscu pracy i wybrać najlepiej opisujące je stwierdzenie.

1/3 kobiet zauważa przewagę jednej z płci na stanowiskach kierowniczych

■ ...na wyższych stanowiskach (np. zarząd, kierownicze) widać przewagę jednej z płci

■ ...wyższe stanowiska (np. zarząd, kierownicze) są zajmowane zarówno przez kobiety, jak i mężczyzn



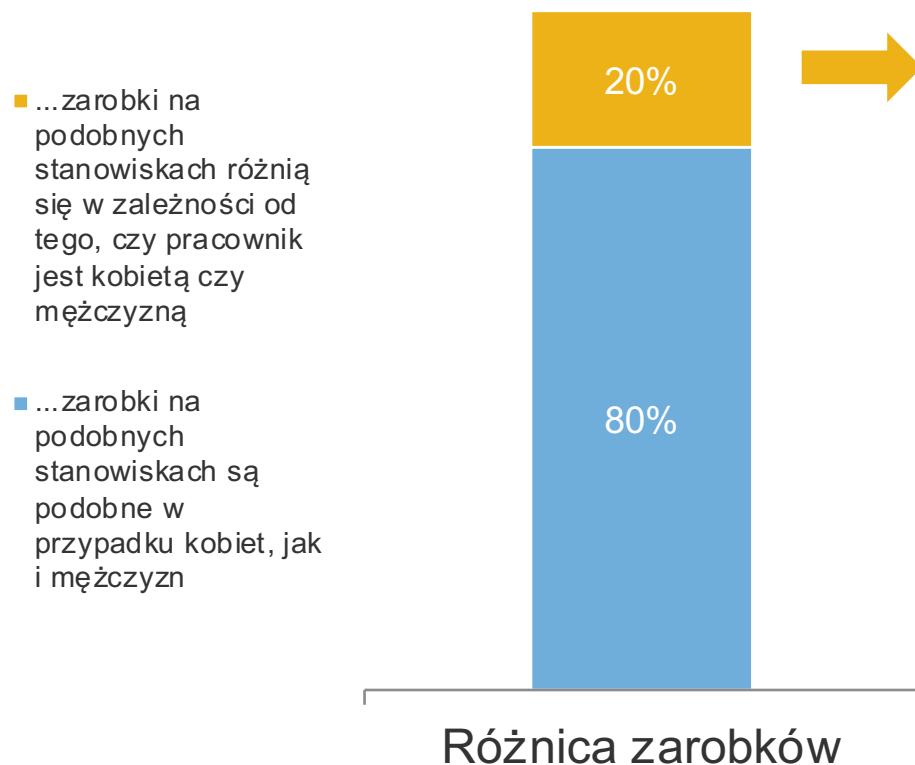
Szczególnie:

- Duże miasta (100-500 tyś), średnie miasta (20-99 tyś), także wsie i małe miasta (do 20 tyś)
- Małe firmy (10-50)

Baza: wszyscy (n=458)

Q6. Proszę pomyśleć o Pani obecnym miejscu pracy i wybrać najlepiej opisujące je stwierdzenie.

1 na 5 kobiet uważa, że zarobki kobiet i mężczyzn na tych samych stanowiskach różnią się.



Szczególnie:

- Małe firmy (10-50), średnie firmy (51-249), duże firmy (250+)

Kto zarabia więcej?

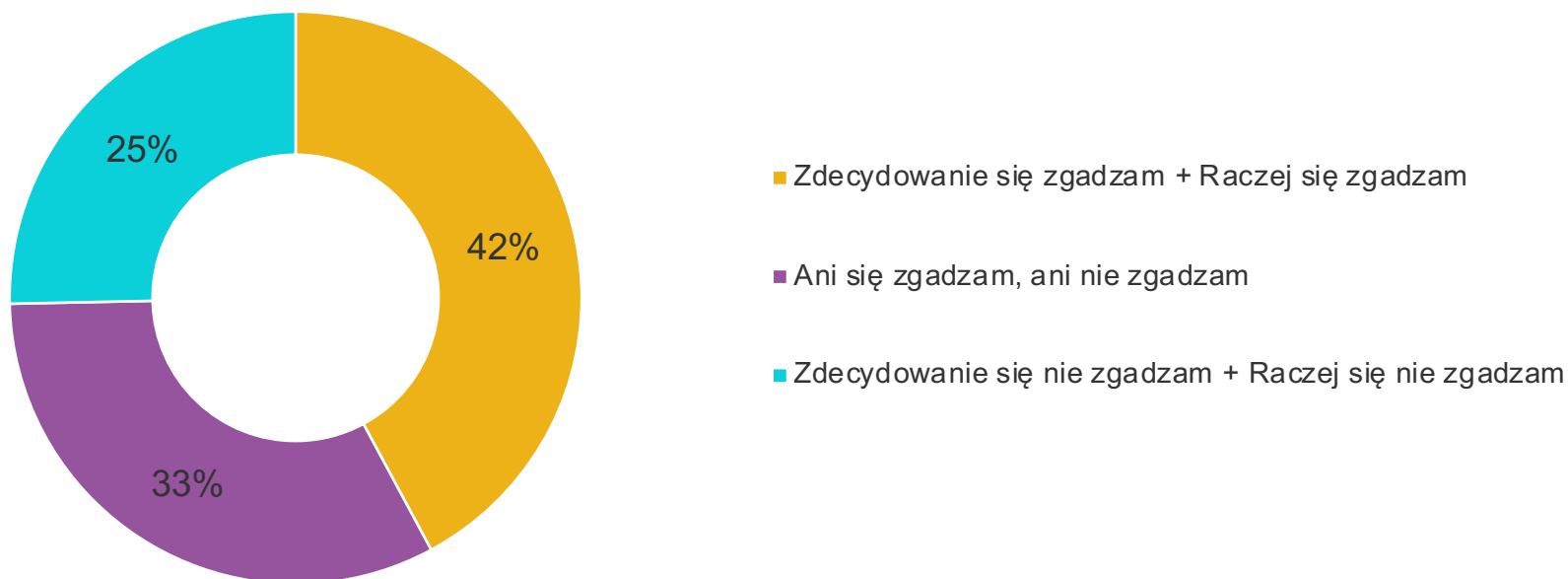
- Zdaniem 73% kobiet, to mężczyźni zarabiają więcej (szczególnie kobiety z wykształceniem wyższym+)
- 28% kobiet wskazuje na gender gap wielkości 11-20%, a 22% na gender gap wielkości 21-30%

Baza: wszyscy (n=458) Q6. Proszę pomyśleć o Pani obecnym miejscu pracy i wybrać najlepiej opisujące je stwierdzenie.

Baza: kobiety wskazujące na różnicę (n=92) Q7. Pracownicy jakiej płci zarabiają Pani zdaniem więcej, w Pani obecnym miejscu pracy? Q8. Jak Pani myśli, mniej więcej ile % więcej, zarabiają mężczyźni od kobiet, w Pani obecnym miejscu pracy>?

Jedynie 1 na 4 kobiety uważa, że płeć pracowników NIE JEST ważnym czynnikiem wpływającym na atmosferę w miejscu pracy.

Płeć pracowników wpływa na to, jaka jest „atmosfera” w miejscu pracy



Baza: wszyscy (n=458) Q9. W jakim stopniu zgadza się Pani z następującym stwierdzeniem?

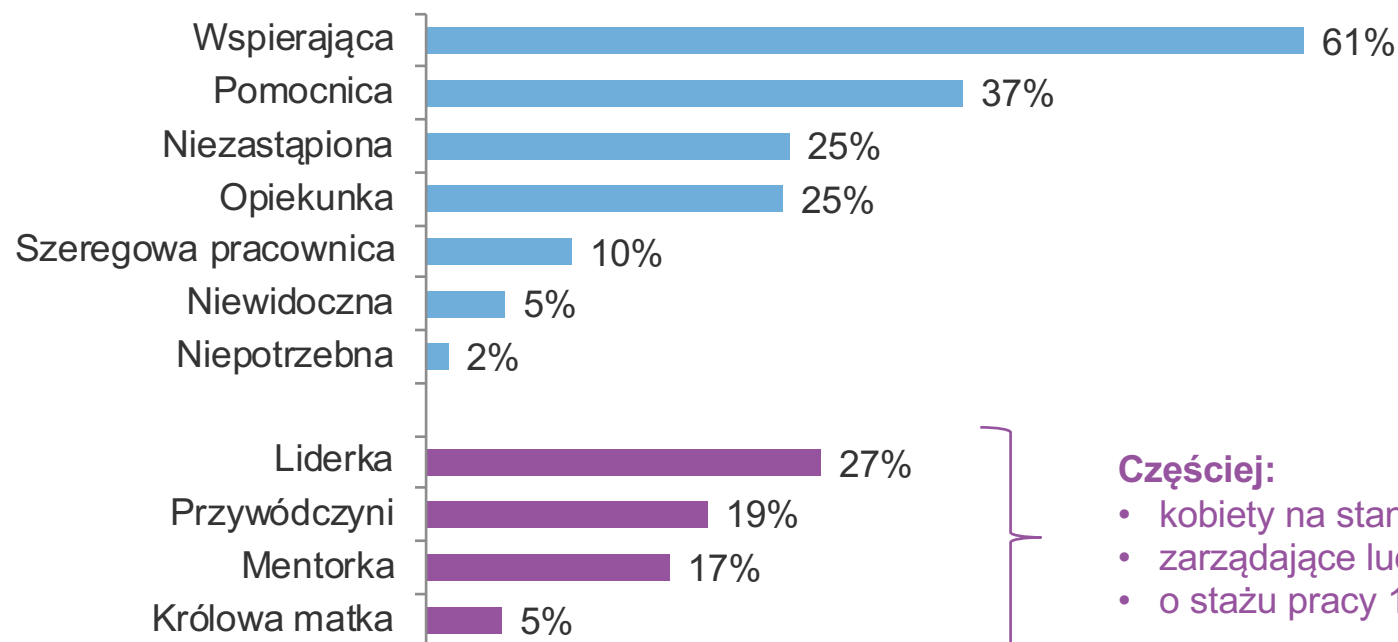
Płeć pracowników (np. ilu jest mężczyzn, ile kobiet ogólnie, w jakich proporcjach na określonych stanowiskach, w działach itd.) wpływa na to, jaka jest „atmosfera” w miejscu pracy



Liderka w Pracy

Mimo wysokich stanowisk i odpowiedzialnych funkcji, większość Liderek postrzega swoją rolę w pracy jako wspierającą.

Moja rola w pracy



Częściej:

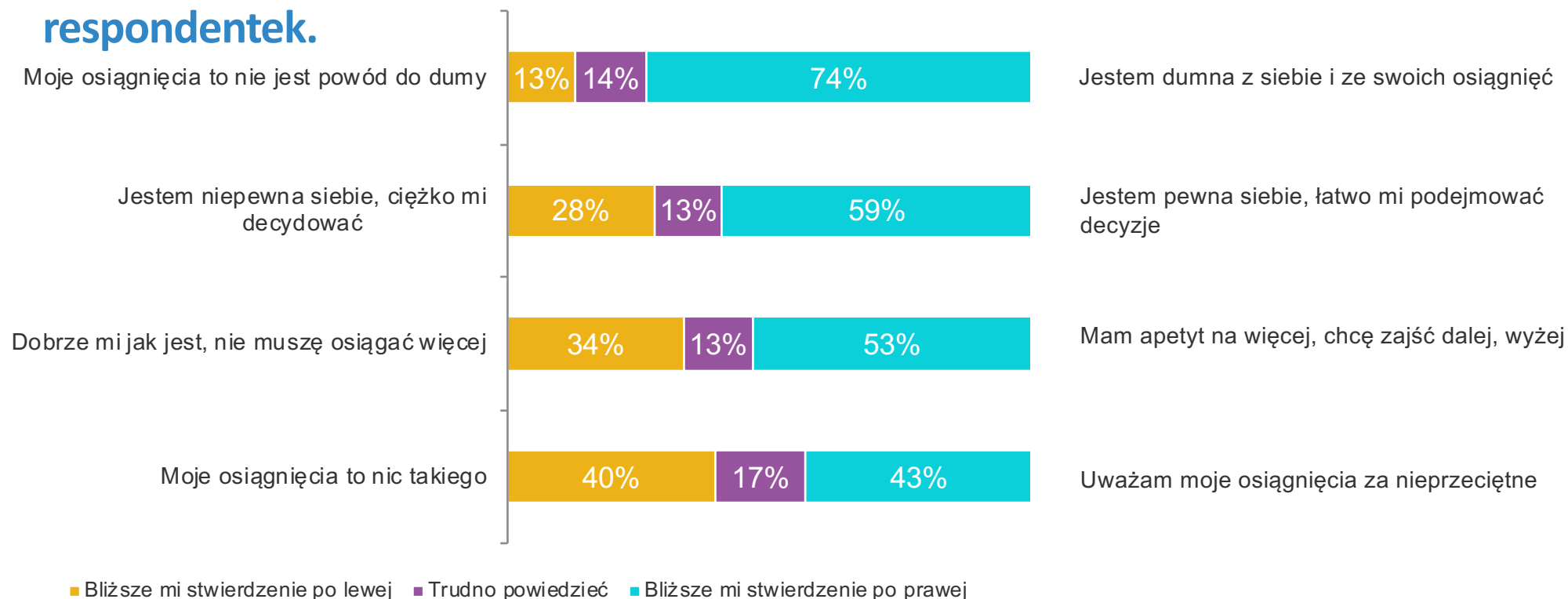
- kobiety na stanowiskach kierowniczych
- zarządzające ludźmi
- o stażu pracy 11+ lat

Baza: wszyscy (n=458)

Q11. Pracownicy mogą różnie postrzegać swoją rolę w pracy. Proszę wybrać nie więcej niż 3 spośród poniższych określeń, które najlepiej oddają to, jak Pani myśli o sobie w obecnym miejscu pracy.

Obszar: ambicje, duma, pewność siebie.

Liderki są dumne z siebie (szczególnie 45+), ale postrzeganie osiągnięć jako nieprzeciętnych to cecha tylko nieco ponad 40% respondentek.

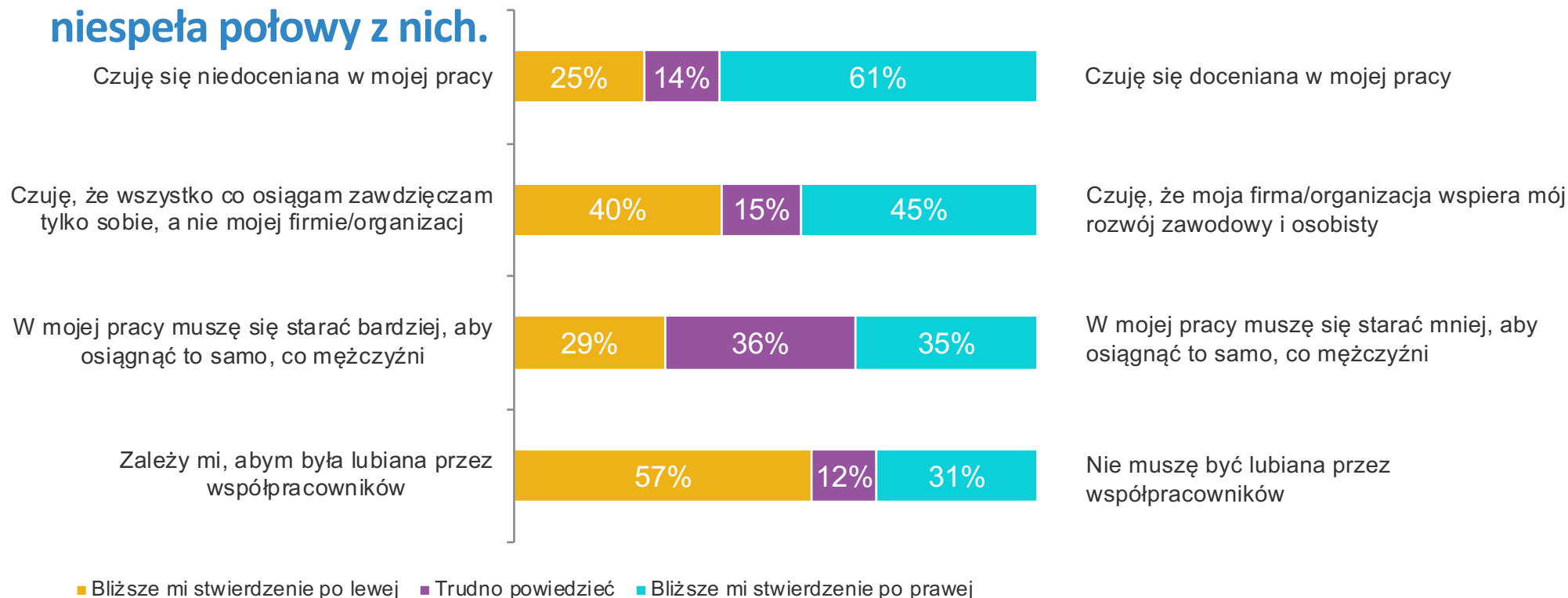


Baza: wszyscy (n=458)

Q12. W jakim stopniu, myśląc o Pani pracy, zgadza się Pani z następującymi stwierdzeniami?

Obszar: relacje, docenienie, wsparcie.

Liderkom zależy na byciu lubianymi, a niemal 2/3 czuje się doceniona. Z drugiej strony, miejsce pracy wspiera rozwój jedynie niespełna połowy z nich.



Baza: wszyscy (n=458)

Q12. W jakim stopniu, myśląc o Pani pracy, zgadza się Pani z następującymi stwierdzeniami?

Liderkom najłatwiej przychodzi dbanie o podwładnych i zabieranie głosu w gronie kobiet. Najtrudniejsze jest chwalenie się osiągnięciami, ale też starania o awans /podwyżkę u szefa

	Zachowania Łatwe	Zachowania Trudne	
 Zabieranie głosu podczas spotkań / zebrań, gdzie jest większość kobiet	70%	30%	
	66%	34%	Zabieranie głosu podczas spotkań / zebrań, gdzie jest większość mężczyzn 
 Staranie się o awans lub podwyżkę u przełożonego - kobiety	56%	44%	
	52%	48%	Staranie się o awans lub podwyżkę u przełożonego - mężczyźni 
 Sprzeciwianie się kobietom, gdy wiem, że mam rację	66%	34%	
	69%	31%	Sprzeciwianie się mężczyznom, gdy wiem, że mam rację 
Chwalenie się moimi osiągnięciami przed współpracownikami	41%	59%	
	71%	29%	Wspieranie podwładnych w ich staraniach o awans czy podwyżkę

Baza: wszyscy (n=458)

Q13. Niektóre zachowania w pracy mogą przychodzić łatwo, a inne mogą sprawiać trudność. Proszę pomyśleć o sobie w Pani obecnym miejscu pracy i podzielić poniższe zachowania na łatwe i trudne.

1/5 kobiet doświadczyła pytań o życie prywatne, ale też komentarzy dotyczących wyglądu i przerywania wypowiedzi.



Zachowania ze strony MĘŻCZYZN: top10



Zachowania ze strony KOBIEC: top10



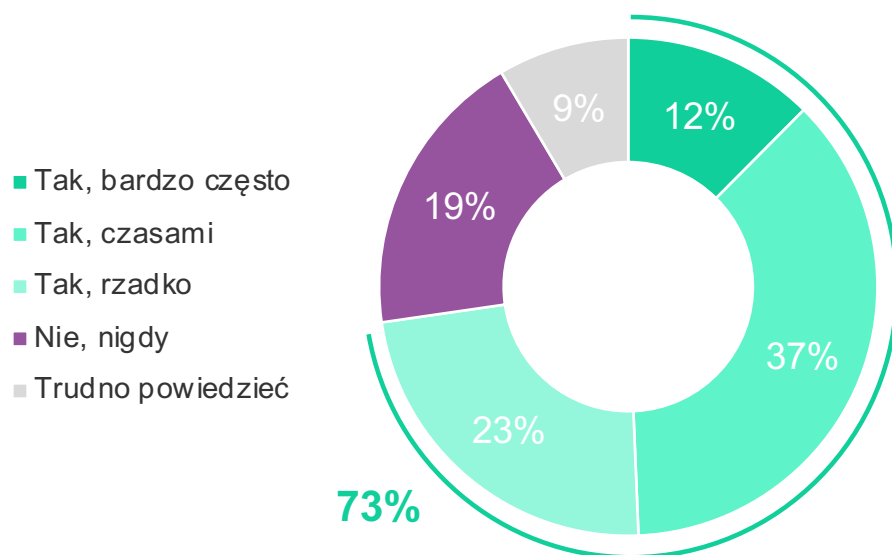
Baza: wszyscy (n=458)

Q14. Proszę pomyśleć ogólnie o swoim doświadczeniu zawodowym i wskazać, czy spotkała się Pani z którymś z zachowań ze strony współpracowników – mężczyzn?

Q15. A czy spotkała Pani podczas z któryś z tych zachowań ze strony współpracowników – kobiet?

Niemal ¾ Lidererek „gra” zachowaniem w pracy, najczęściej poprzez podkreślanie swojej kobiecości.

Proszę się zastanowić, czy stosuje Pani też zdarza się zachowywać inaczej, być inną osobą w pracy niż poza nią?



Zachowania w pracy



Baza: wszyscy (n=458) Q16. Niektórzy uważają, że w pracy zachowujemy się inaczej, niż w sytuacjach prywatnych, że przybieramy „maski”. Proszę się zastanowić, czy stosuje Pani też zdarza się zachowywać inaczej, być inną osobą w pracy niż poza nią?

Baza: kobiety zgadzające się ze stwierdzeniem w Q16 (n=333) Q17. Proszę się zastanowić, czy stosuje Pani którekolwiek z poniższych zachowań w pracy?



Płeć a Praca

W obszarze wsparcia, Liderki częściej były wspierane przez mężczyzn, zarówno na początku drogi, jak i na wyższych szczeblach.



Baza: wszyscy (n=458)

Q18. Proszę wskazać, która z odpowiedzi najlepiej pasuje Pani zdaniem do każdego ze stwierdzeń?

Wybór cytatów

"Autorytetem zawodowym jest dla mnie obecnie moja szefowa. Jest to konkretna kobieta, ale również ciepła i chętna do pomocy. Pracuje na równi z zespołem, nie wywyższa się, sama jest wzorem jak człowiek powinien pracować. Co ciekawe jest to pierwsza kobieta, która imponuje mi zawodowo, ponieważ w poprzednich miejscach pracy byli to przeważnie mężczyźni, a kobiety kopały dołki pod innymi kobietami" (27 lat, duże miasto)

"Osoba, która umie oddzielić prywatne od zawodowego, mimo różnic zdań itp. potrafi z każdym porozmawiać. Jest pewna siebie ale nie zadziera głowy. Potrafi zapanować nad swoimi emocjami i stresem. Oprócz umiejętności zarządzania, zna się na swojej dziedzinie merytorycznie" (30 lat, wielkie miasto)

"Mam trzy autorytety zawodowe; dwóch mężczyzn i kobietę. Każda z nich ma inne cechy, które podziwiam i staram się naśladować. Te cechy to profesjonalizm, bardzo rzetelna praca, opanowanie i poczucie humoru" (50 lat, duże miasto)

"Moja przyjaciółka. Jestem pod wrażeniem jej ścieżki kariery, rozwiązywania problemów w pracy oraz empatycznego podejścia do każdej sytuacji. Jest to niezwykle inteligentna osoba, która wie czego chce od życia. Twardo stąpa po ziemi" (41 lat, małe miasto)

"autorytetem zawodowym jest dla mnie moja dyrektorka, jest to osoba poważana, empatyczna, pomaga bezinteresownie, wczuwa się w sytuacje, zawsze mogę na nią liczyć i odwzajemniaj jej też swoją osobą" (58 lat, wielkie miasto)

"Autorytetem w sprawie działania biznesowego, podejścia do pracownika jest dla mnie prezes spółki w której pracuję. To elegancki, taktowny, wspierający, a jednocześnie wymagający szef, który jasno określa czego oczekuje" (32 lata, średnie miasto)

Baza: wszyscy (n=458)

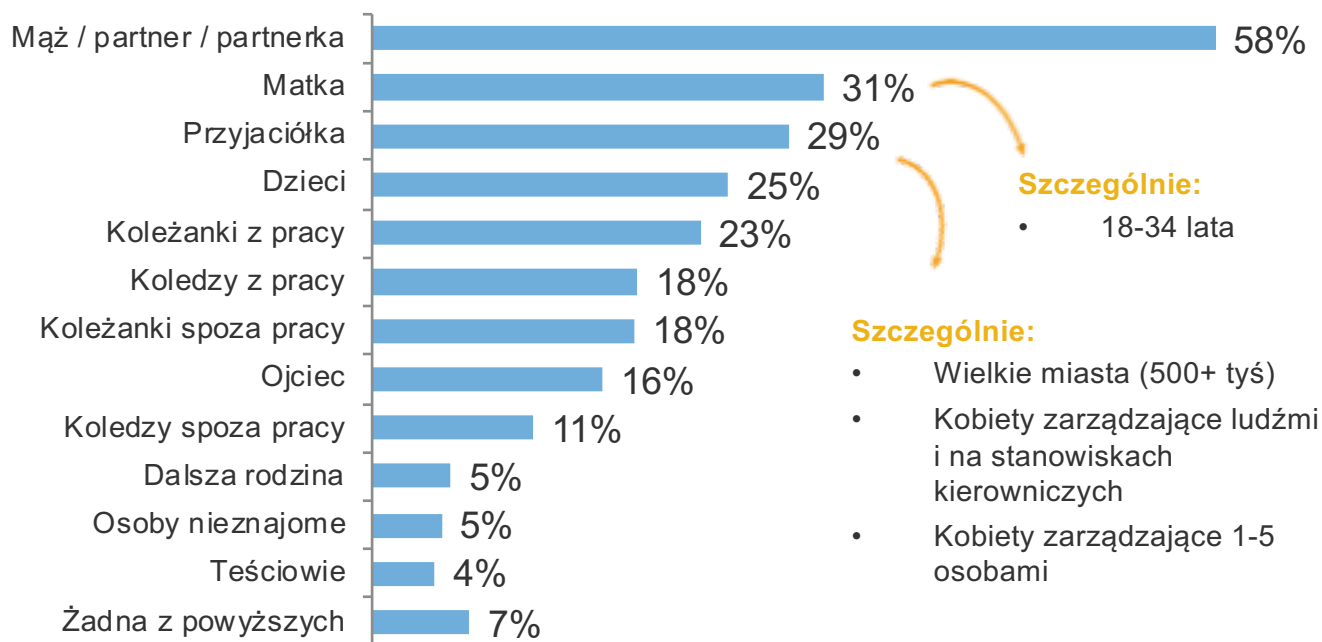
Q19. Proszę opowiedzieć kto jest dla Pani autorytetem zawodowym? Wzorem do naśladowania? Osobą, która Panią inspiruje i do której sukcesów chciałaby Pani dążyć? Może być to osoba znana, ale też zupełnie nieznana, kobieta lub mężczyzna.



Życie Zawodowe w Kontekście Prywatnego

Zdaniem ponad połowy kobiet, to mąż/partner daje im największe wsparcie w rozwoju zawodowym.

Osoby najbardziej wspierające



Szczególnie:

- Wielkie miasta (500+ tys)
- Kobiety mające dzieci

Szczególnie:

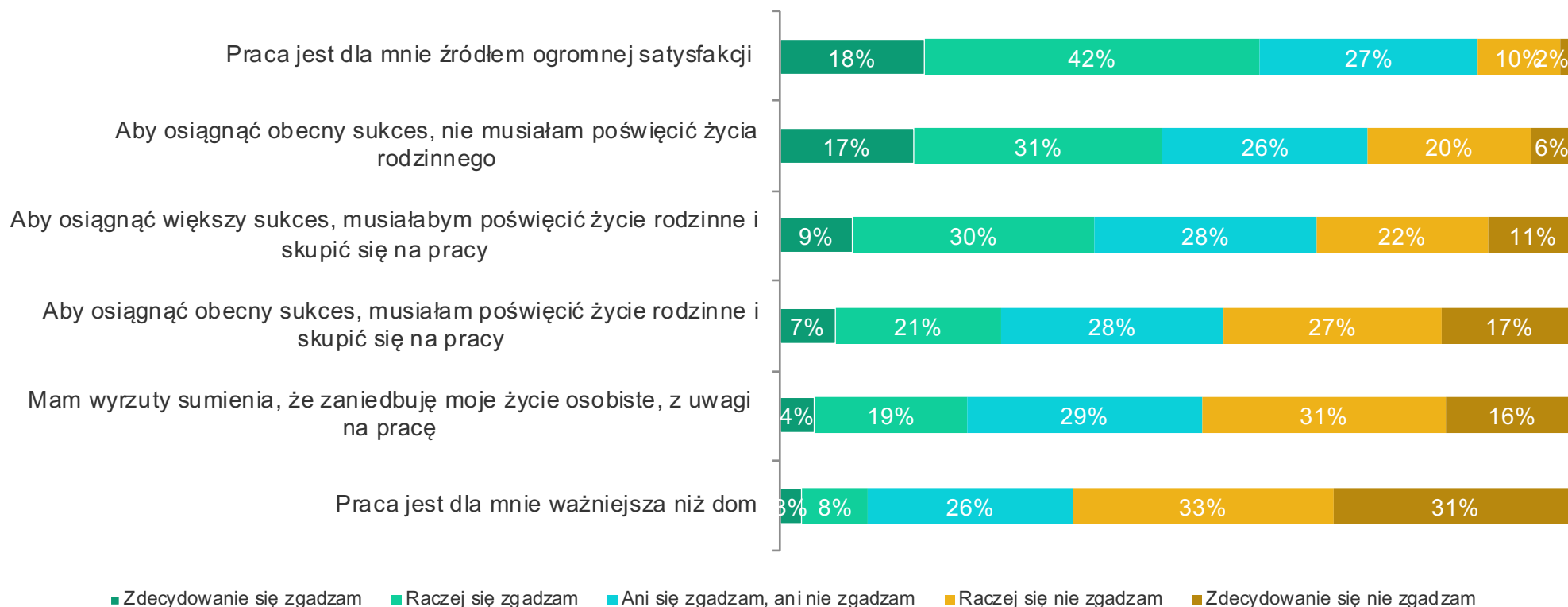
- 18-34 lata

Szczególnie:

- Wielkie miasta (500+ tys)
- Kobiety zarządzające ludźmi i na stanowiskach kierowniczych
- Kobiety zarządzające 1-5 osobami

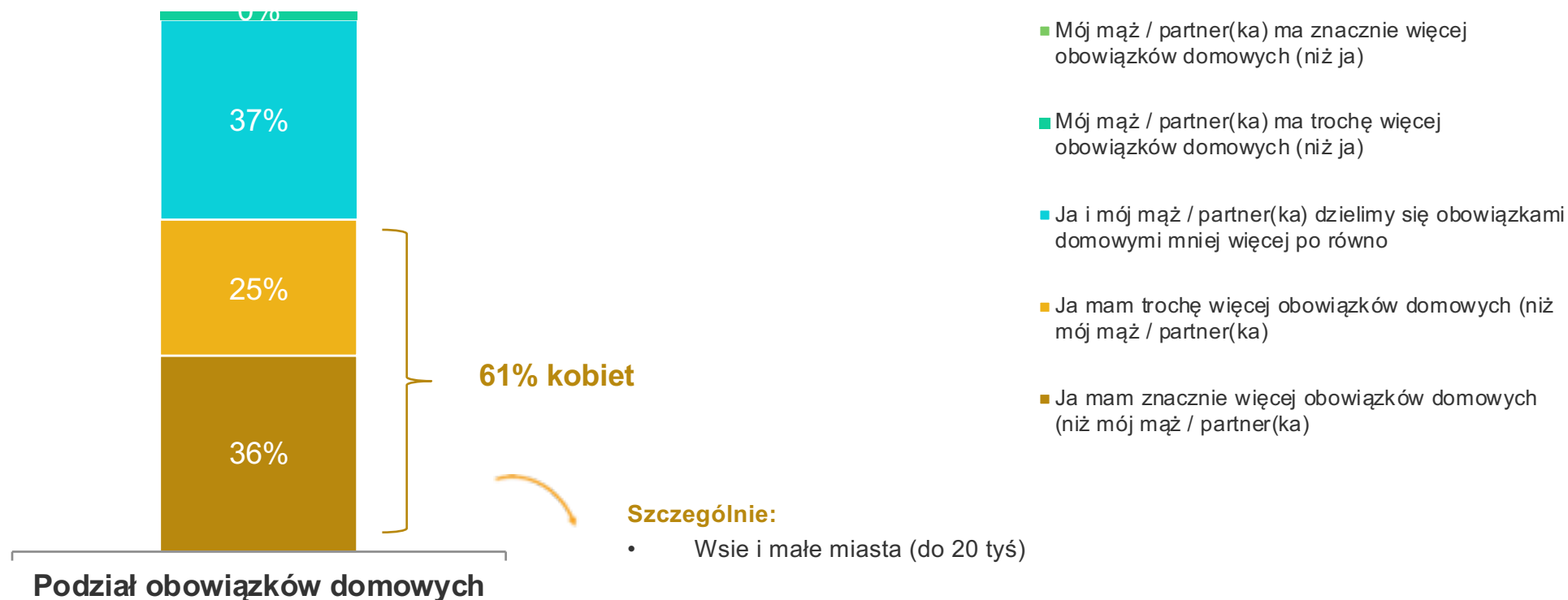
Baza: wszyscy (n=458) Q20. Ciekawi jesteśmy, czy czuje się Pani wspierana w rozwoju zawodowym przez którąkolwiek z poniższych osób (np. zachęcania do rozwoju, starania o awans, podwyżkę itd.)? Prosimy wybrać nie więcej niż 5 odpowiedzi – wskazać osoby, które wspierały lub wspierają Panią najczęściej.

Dom jest zdecydowanie ważniejszy, niż życie zawodowe. Niemal 40% kobiet uważa, że musiałyby poświęcić życie rodzinne, aby zejść wyżej zawodowo.



Baza: wszyscy (n=458) Q21. Zapytaliśmy różne kobiety o ich opinie na temat godzenia pracy z obowiązkami domowymi. Jesteśmy ciekawi w jakim stopniu zgadza się Pani lub nie zgadza z każdą z poniższych opinii?

Ponad 60% kobiet ma więcej obowiązków domowych, niż ich mężowie lub partnerzy.



Baza: wszystkie kobiety będące w związkach (n=394)

Q22. Biorąc pod uwagę obowiązki domowe ogólnie, jaki jest podział u Pani w domu?

Pandemia COVID-19 sprawiła, że tempo kariery niemal 1/3 kobiet zwolniło.



Baza: wszyscy (n=458)

Q23. Myśląc o czasie pandemii COVID-19 i jej skutków, czy myśli Pani, że miała ona wpływ na Pani życie zawodowe?

Wybór cytatów

"Kobiety powinny być samodzielne, zdecydowanie dążyć do swoich celów bez oglądania się na opinie innych, zwłaszcza zazdrosnych kobiet. Niestety mam smutne doświadczenia, że to właśnie inne kobiety robiły mi zawsze problemy lub wypowiadały się niepochlebnie na mój temat, widząc że mogę osiągnąć więcej od nich. Ze strony mężczyzn nie doświadczyłam aż takiej zawiści, wręcz przeciwnie. Było natomiast kilku, którzy uważali, że kobiety są głupsze od nich" (27 lat, duże miasto)

"Kobiety powinny uwierzyć w siebie, że potrafią lepiej zarządzać niż mężczyźni. Trzeba walczyć jeśli czujemy, że mamy do czegoś dryg. Najważniejsze to odkryć to czym chce się rozwijać zawodowo" (30 lat, średnie miasto)

"Kobiety na stanowiskach kierowniczych często próbują się wyżywać na innych i bardzo często upojone swoją władzą tracą kontrolę nad swoim zachowaniem. Nigdy nie mogłam dogadać się z kobietą szefem. Być może dlatego, że mam ciężki charakter i nie umiem się podporządkować drugiej kobiecie. Zdecydowanie wolę szefów mężczyzn. Łatwiej mi się z nimi porozumieć. (42 lata, średnie miasto)

"- Dzielić obowiązki z partnerem i resztą rodziny (starsze dzieci, młodzież)- Próbować do skutku!- Unikać osób lękliwych, toksycznych, które próbują Cię przekonać, że nie dasz rady itd.- Szukać inspiracji i kontaktów z osobami, którym się udało, które podjęły ryzyko i wyszło!" (42 lata, wielkie miasto)

"Kobieta w pracy musi być silniejsza nie oglądać się na nikogo i przeć prosto przed siebie i swoich marzeń nie oglądać się na innych nie dawać innym pola do krytyki siebie jako kobiety. Krytyka tylko i wyłącznie na podstawie tego co robimy a nie kim jesteśmy" (31 lat, wielkie miasto)

"Pracuję w męskim świecie zawodowym (na budowie). Kieruję pracą mężczyzn. Innym kobietom w sytuacji takiej jak moja mogę doradzić aby były odważne, starały się bronić swojego zdania, swoich pomysłów, nie bały się wypowiadać. Niestety w takiej pracy kobieta musi być dość twarda, stanowcza bo inaczej mężczyźni traktują kobietę z przymrużeniem oka. Ale jak raz czy dwa pokaże się pazur to zyskuje się szacunek" (45 lat, wielkie miasto)

Baza: wszyscy (n=458)

Q24. Czy ma Pani dodatkowe przemyślenia na temat swojej pracy zawodowej? Może chce się Pani podzielić swoimi doświadczeniami? Albo poradzić, co inne kobiety mogą robić, aby odnieść sukces? Każda opinia jest dla nas cenna.

Dziękujemy!



Cicha 7, Warszawa

biuro@cluepr.pl